แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดประเภทตำแหนง สายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ –๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗ และประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	- มีการประชุมของคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยคณะกรรมการมผู้บริหาร และหัวหน้าสวนราชการร่วมประชุมเพื่อวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - กำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อ ทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุราชการ	- ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๑.นายณัฐพงศ์ วราพุฒ ๒.นายวิชัย ทองคำ ๓. นางสาวจิตราภา ทาระ ๔. นายสิทธิชัย ทองพีระ	- ใช้บัญชีการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาสั่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	-ต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับแผนองค์กร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความกาวหนาในแผนพัฒนาบุคลากร	-การฝึกอบรมต้องสอดคล้องและตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-ส่งเสริมและปรับทัศนคติให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทางด้านการพัฒนาบุคลากร สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีบริการขั้นพื้นฐานของพนักงาน	- ปรับเปลี่ยนค่านิยมในการทำงานของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
	๒.๖ ดำเนินการจัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ของจำนวนสายงานทั้งหมด เช่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุขฯ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- หน่วยงานมีการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้เพื่อความก้าวหน้าในสายงานตนเอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลกรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ	- การจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้า
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และตามที่หน่วยงานการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล - จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการในด้าน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงผลงาน คุณภาพ และประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยผ่านกระบวนการของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และประกาศ ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบโดยเปิดเผย	- การพิจารณาที่รอบคอบและยุติธรรม
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ปีละ ๒ ครั้ง	-จัดทำใบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องชมเชย
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - จัดกิจกรรม ๕ ส - จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีภายในองค์กร	- นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ - จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการ - การสร้างแรงจูงใจขององค์กร - การสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-จัดประชุม/อบรม อย่างสม่ำเสมอ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลที่ ๓๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	-ชัดเจนและครอบคลุม
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- มีการดำเนินการตามแผน	-ปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ -ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(นายอภิ ชาติ ชาญประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกันทรารมย์