รายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลกันทรารมย์
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายละเอียดผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
๑	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	 - ดำเนินการตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เป็นไปตามที่กำหนด	✓		- -	- -

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับ	- ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓		๔๐๐,๐๐๐	
				๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกันทรารมย์	๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม			-	-
					๒) จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			-	-
					๓) จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม			-	-
					๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นในเว็บไซต์ ของเทศบาตำบลกันทรารมย์			-	-

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน	๕) ดำเนินการตามมาตรการและประมวลจริยธรรม ตามข้อ ๒) - ข้อ ๔) ✓			-	-
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	**ปานกลาง**	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	- ดำเนินการแล้ว ตามมาตรการ ๑. และ ๒. โดยการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกันทรารมย์ https://tt-kr.go.th/ ดังนี้ ๑) จัดทำประกาศ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษพนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
					๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)			-	-
					๔) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			-	-
				๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการตามประกาศ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			-	-
				๔. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร		✓			

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
๓	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการดำเนินการตรวจสอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงินทุกครั้ง			-	-
				๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน			-	-
					- ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)			-	-
					- ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลกันทรารมย์			-	-

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ - เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ของ ทต.กันทรารมย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการให้นโยบายและให้ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทาง DOs & Don’ts “ข้อควรทำ			-	-

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
					ไม่ควรทำ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร ในสังกัด มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”			-	-
		๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง	๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ		✓			
				๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		✓			
				๖. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		✓			

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
๔	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาติ ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy	- ดำเนินการตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy			-	-
				๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน		✓			
				๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล		✓			
				๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”		✓			
				๕. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	- ดำเนินการแล้ว การให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ ทต.กันทรารมย์ ในเรื่องคำขอลงทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และคำขอทะเบียนพาณิชย์			-	-

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ และจัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ แยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป			-	-

รายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลกันทรารมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๕













เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๖ คน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนายกนิษฐ์ สรรพศรี รองนายกเทศมนตรีตำบลกันทรารมย์ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และได้มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรได้

เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมย์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ภาพถ่ายกิจกรรม

สร้างเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์













เมื่อวันที่ ๓๑ เดือนมีนาคมพ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ได้ดำเนินโครงการสร้างเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดกันทรารมย์ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๘ คน เข้าร่วมโครงการสร้างเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ โดยมี นายอภิชาต ชาญประดิษฐ์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลกันทรารมย์เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรเทศบาล

ตำบลกันทรารมย์ รับทราบแนวทาง DOs & Don’ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลกันทรารมย์ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ **“ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”**