รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหา	**๑. ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้**	ไม่มี	ไม่มี
	๑) รับโอนนางคำม่วน ไชยสิทธิ์ พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู ค.ศ.๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผักแพว อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู ค.ศ.๒ สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี
	๒) รับโอนนางณัฐชวัล พวงใต้ พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู ค.ศ.๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครู ค.ศ.๒ สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๓๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี
	๓) รับโอนนางสาวอัญญ์สิริญ กัญญาพันธ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี
	๔) รับโอนรับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางทักษพร ทองคำ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง สังกัดเทศบาลตำบลน้ำคำ อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหา (ต่อ)	๕) รับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางสาววาสนา มะโนรมย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ปกครอง ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติ ที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาล ตำบลกันทรารมย์ ที่ ๒๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี
	๖) รับโอนพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายทิวากร สุวรรณไตรย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการมาดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา ระดับต้น สังกัดเทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอ วารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ศรีสะเกษ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี
	๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาล เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน สถานธนานุบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และประกาศ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานสถานธนานุบาลเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี	การดำเนินการสอบแข่งขันฯ ต้องดำเนินการโดยมี ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการ ด้วยความละเอียดรอบคอบ ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนา	เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ได้ดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มทักษะ สมรรถนะ และความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของแต่ละบุคคล ดังนี้ ๑. โครงการอบรมหลักสูตร “การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๕-๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการประเมินผลงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๔-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๕ ราย ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) การจัดฐานข้อมูลผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคาร และการเบิกจ่ายผ่านเงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ KTE Corporate Online” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ๔. โครงการอบรมหลักสูตร “วิธีการและขั้นตอนการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปัญหาการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งต่างๆ วิธีการจัดตั้งและปรับปรุงกองและฝ่าย อย่างมีประสิทธิผล รุ่นที่ ๖” ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพฯ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย ๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗” ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม – ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ Covid-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพและกระทบกับระบบอื่นๆ ในสังคมจึงต้องปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนดออกมาเพื่อไม่ให้การระบาดของโรครวดเร็วเกินไป โดยเฉพาะมาตรการ การเว้นระยะห่างทางสังคม หรือ Social distancing ที่ไม่ให้ผู้คนรวมกลุ่มกันจำนวนมาก ลดการระบาดของเชื้อโรค ซึ่งส่งผลกระทบถึงกิจกรรมการเรียนรู้ การจัดอบรม สัมมนา หลายโครงการ ที่ต้องยกเลิกหรือเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด	เมื่อสถานการณ์คลี่คลายต้นสังกัดควรดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนา	๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเท็ล จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ๗. โครงการฝึกอบรม“หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๘” ระหว่างวันที่ ๑๗ กรกฎาคม-๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย ๙. โคงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ”รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลายทองอำเภอเมืองฯ จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ ราย ๑๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมืองฯ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ Covid-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพและกระทบกับระบบอื่นๆ ในสังคมจึงต้องปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ที่กำหนดออกมาเพื่อไม่ให้การระบาดของโรควดเร็วเกินไป โดยเฉพาะมาตรการ การเว้นระยะห่างทางสังคม หรือ Social distancing ที่ไม่ให้ผู้คนรวมกลุ่มกันจำนวนมาก ลดการระบาดของเชื้อโรค ซึ่งส่งผลกระทบถึงกิจกรรมการเรียนรู้ การจัดอบรม สัมมนาที่ต้องยกเลิก หรือเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด	เมื่อสถานการณ์คลี่คลายต้นสังกัดควรดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๒ มีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรตามะยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และตามที่หน่วยงานได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๓ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๔ เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นและรายงานการประชุมดังกล่าวประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๕ เทศบาลดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการให้บริการพื้นฐาน	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๖ มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๗ จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๘ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ จัดกิจกรรม ๕ ส.	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๙ จัดกินกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๓ ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๑๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๓๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๔ ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ตามประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี