รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลฯ ดังต่อไปนี้

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	จัดประชุมแจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ฯ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๔ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมครบทุกคน	ควรมีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑. จัดประชุมแจ้งการมอบหมายงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๖๔ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมครบทุกคน ๒. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	กองคลัง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งบุคลากรในกองที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมทราบ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ให้ความรู้เกี่ยวกับกาป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เผยแพร่ประชุมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	จัดประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน
เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	- ประชาสัมพันธ์แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล http://tt-kr.go.th/ - ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทุกเดือน	ควรเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบทางสื่อโซเชียลที่หลากหลาย
การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	- จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	ควรจัดประชุมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น	- ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล -มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส -รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	จัดการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม๒๕๖๔	ควรจัดประชุมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง