

ประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกันทรารมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
****

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความชำนาญ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ
(นายอภิชาติ ชาญประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลกันทรารมย์