แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลกันทรารมย์



เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชนของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

กันทรารมย์ ก้าวนำการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง สู่เมืองน่าอยู่บนวิถีเมืองแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์
๓. ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้แก่ผู้ด้อยโอกาส

พันธกิจ (ต่อ)

๔. ส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงานของท้องถิ่น
๕. พัฒนาระบบงานโครงการ วางแผนการฟื้นฟู มุ่งเน้นการบริการเป็นเลิศ และบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีสุขภาพดี
๒. เด็กเล็ก ๓-๕ ขวบ มีการเติบโตอย่างสมวัยได้มาตรฐาน
๓. ถนนทุกสายได้มาตรฐาน
๔. มีพื้นที่สีเขียวสร้างความชุ่มชื่นให้เมืองอย่างเพียงพอ
๕. ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ
๖. วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์สืบสานจากรุ่นสู่รุ่น
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓	ด้านเศรษฐกิจ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔	ด้านสังคมและการสาธารณสุข
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕	ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖	ด้านการเมืองการบริหารจัดการ

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลกันทรารมย์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลงคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็น เครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลงทีเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลงคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนด อัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรบตำแหนง รวมทั้ง ให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคล และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๔ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งใหม่ความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการ ให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลกันทรารมย์

๕ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมนผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคลองกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่นๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖ ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมนผลการป ฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มี สวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘ ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหนาในสายอาชีพให้บุคลากรทกตำแหน่ง โดยจดทำแผนพัฒนาความกาวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการ เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ใหม่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สงเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพนในองค์การ ซึ่งจะสงผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลกันทรารมย์

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๑.อัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒.การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลจากบัญชีกสถ.	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การสั่งจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานสถานธนานุบาล	ไม่ใช้งบประมาณ				
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๑๐,๐๐๐				

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลกันทรารมย์

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร - การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการบรมและพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ				
๖. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ				
๗. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
๘. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ				

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลกันทรารมย์

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๙. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ สำหรับระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ				
๑๐.ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- กิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ				
๑๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ				

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลกันทรารมย์