ประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการ

หลักเกณฑ์การจ้างงานคนพิการ กฎหมายกำหนดไว้อย่างไร ?

ในเรื่องนี้ไม่ได้อยู่ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ถูกกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 โดยมาตรา 33 และกฎกระทรวงที่ออกภายใต้กฎหมายฉบับนี้

หลักเกณฑ์ในการจ้าง คือ

1. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทั้งเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป

2. ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดเข้าทำงาน

3. สัดส่วนของการรับคือ ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นอีก 1 คน เช่น มีลูกจ้าง 151 คน ก็ต้องจ้างคนพิการ 2 คน

4. การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคมของ ทุกปี

5. กรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีหน่วยงาน หรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกัน ให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

ในกรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงาน จะต้องดำเนินการอย่างไร ?

1. ต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี ซึ่งเงินที่นำส่งก็คำนวณจากอัตราค่าจ้างต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วย 365 และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่รับเข้าทำงาน

2. หากไม่นำส่งเงินเข้ากองทุนฯ หรือส่งล่าช้า หรือส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียต้องเบี้ย 7.5 ต่อปีของเงินที่ยังไม่ได้นำส่ง แต่กรณีที่รับคนพิการเข้าทำงาน หรือนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ได้รับยกเว้นภาษี เป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



หากท่านต้องการสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

โปรดติดต่อ

คุณสมบัติ



- ☑ มีบัตรประจำตัวคนพิการ หรือผู้ดูแล
- ☑ ทำอาชีพอิสระ ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
- ☑ ผู้ที่สนใจหาพื้นที่ขายสินค้า
- ☑ ทำอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล
- ☑ สามารถเดินทางได้ด้วยตนเอง

1479



ช่องทางการติดต่อ ลงทะเบียน JOB

- 1479 สายด่วนคนพิการ
- 02-1069330 กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
- Facebook : งานคนพิการ กทพ. พก.
- E-mail : socwork.ktp@gmail.com

หลักเกณฑ์การจ้างงานคนพิการ

1

นายจ้าง / เจ้าของสถานประกอบการไม่ว่าเอกชน/หน่วยงานรัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน

2

ต้องรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดเข้าทำงาน

3

ลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน เศษของ 100 ถ้า เกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่ม 1 คน

4

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

5

กรณีที่มีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกัน ให้นับรวมลูกจ้างทุกแห่งในจังหวัดนั้นเข้าด้วยกัน

6

หากไม่รับเข้าทำงานต้องส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี

ไม่ส่งมีค่าปรับ 7.5% ของเงินที่ค้างส่งต่อปี

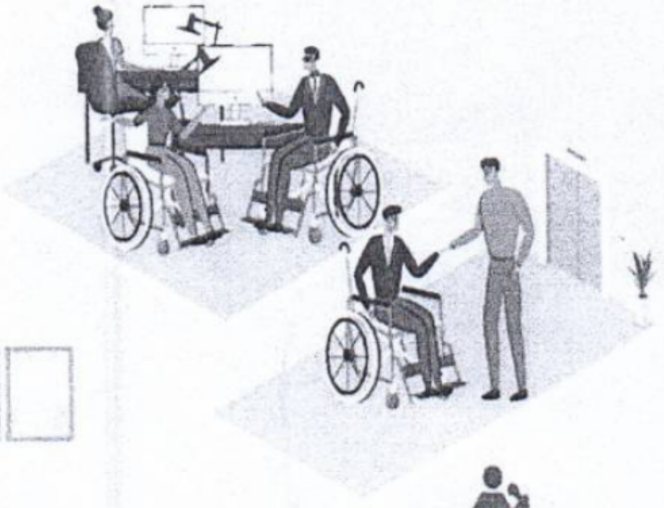
คนพิการ ก็ทำงานได้

สสส. ร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม **พัฒนารูปแบบ "การจ้างงานเชิงสังคม"**
มาตรา 33 และ 35 ช่วยให้คนพิการมีงานทำ

งานสนับสนุนหน่วยงาน เป็นประจำและมีผู้กำกับดูแล

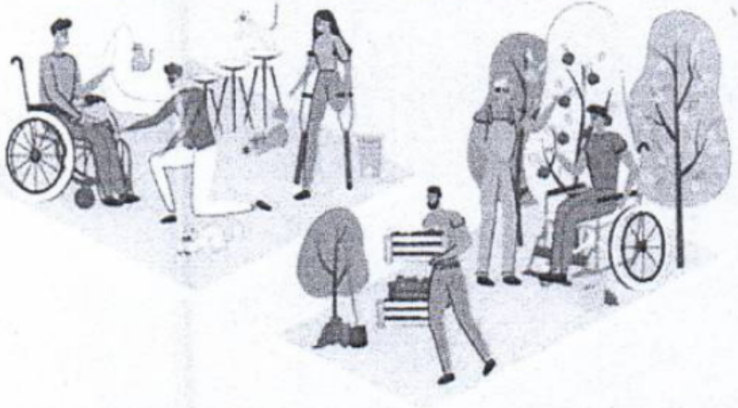
- งานคัดกรองผู้ป่วย
- งานธุรการ
- งานประชาสัมพันธ์
- เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
- ครูช่วยสอน
- ช่างชุมชน และงานบริการทั่วไป





งานบริการสังคม

- งานประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์ เช่น การประสานการเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐาน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ
- งานบริการชุมชน Care Giver เช่น การเยี่ยมให้กำลังใจคนพิการ และผู้สูงอายุที่นอนติดเตียง, การบริการจัดหาเครื่องช่วยกายอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ
- งานนวดผ่อนคลายในสถานประกอบการ



การสนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ

- งานด้านการเกษตร
- งานด้านการค้า และการบริการ
- งานด้านการผลิต

คนพิการต้องมีงานทำ-มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม 02-279-9385

ที่มา : มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม