รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลกันทรารมย์
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	-ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน(ย้าย) และเกษียณอายุราชการ โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ดำเนินการสรรหา โดยการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ระหว่างห้วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕–มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการในสังกัดอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑.๑ รับโอนนางสาวอรกัญญา อบทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้รายได้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดขาคีม อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๓๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑.๒ รับโอน นางสาวธัญจิรา เรืองพานิชภิบาล พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการในสังกัดอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๓ รับโอน สิบเอกจักรพันธ์ ศรีละพันธ์ ตำแหน่งพนักงานวิทยุความเร็วปานกลาง สังกัดกองร้อยวิทยุและศูนย์ข่าว กองพันทหารสื่อสารที่ ๖ กองพลทหารราบที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช จังหวัดร้อยเอ็ด มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัด ศรีสะเกษ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่มีผลตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑.๔ รับโอน นายอมรวิทย์ รักษาพันธุ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น สังกัดเทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๒๗/๒๕๖๖ เรื่อง รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๑.๕ รับโอน สิบโทนรินทร์ แสนดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะดอบ อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด เทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ วันที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	**ไม่ใช้งบประมาณ**
๑.ด้านการสรรหา	๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการในสังกัดอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ตามภารกิจ/ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๓ อัตรา ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาดถนน จำนวน ๔ อัตรา ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา “อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ศรีสะเกษ”	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ขอรับความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้นจากวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ “อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ศรีสะเกษ”	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และมีความชำนาญในสายงาน	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้อการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเทศบาล -ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ “โคก หนอง นา” วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเกษสิริ จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรม ๑ ราย นางสาวปัณดารีย์ จันดาพืช ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนจำนาญการ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติ รุ่นที่ ๖” ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรม ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายเสฏฐ์นันทน์ บุญรินทร์ ๒. นายทิวากร สุวรรณไตรย์ ๓. นางณัฐชวัล พวงใต้ ๔. นางสาวปวีณา เจริงบุญ ๓) หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K การปรับปรุงตาราง Factor F การเปิดเผยราคากลาง การจัดทำสัญญาแบบปรับราคาได้ การออกแบบ เขียนแบบ รับรองแบบ ค่างานต้นทุนการใช้ราคาวัสดุก่อสร้าง การใช้ค่าแรงงาน การคิดค่าขนส่ง การใช้ค่าเครื่องจักร ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเนวด้า แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรม ๑ ราย นายบัญชา สมมา ตำแหน่งนายช่างโยธานชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕,๖๐๐ บาท ๓,๙๐๐ บาท

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และมีความชำนาญในสายงาน	๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “case study อาคารที่ประสบเหตุโดนดำเนินคดีตาม พรบ.ควบคุมอาคารและการประมาณราคาก่อสร้างตามหลักเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรม ๑ ราย คือนายบัญชา สมมา ตำแหน่งนายช่างโยธา (ชง.)	๓,๙๐๐ บาท
		๕) แนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีชการ์เด้น จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวปัณดารีย์ จันดาพืช ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวศิริลักษณ์ เกิดเหมาะ ตำแหน่งพนักงานพัฒนาชุมชน	๙,๐๐๐ บาท
		๖) ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการสันนิบาตเทศบาล จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอโมร่า ท่าแพ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าอบรม ๑ ราย คือ นายเศรษฐโชค ศรีละพันธ์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
		๗) โครงการประชุมขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมืองฯ จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรม ๑ ราย คือ นางทักษพร ทองคำ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และมีความชำนาญในสายงาน	๘) การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่านรายการตั้งหนี้(AP) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(e-LAAS) การบันทึกวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ(แบบอปท.-วน) และการแยกทะเบียนคุมการ์ดพัสดุครุภัณฑ์(แบบ ผด) ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรม ๒ ราย คือ นางสาวกันธ์ณรัฐ ประเสริฐศรี ตำแหน่งผู้อกนวยการกองคลัง และนางสาวธัญจิรา เรืองพานิชภิบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๓,๙๐๐ บาท
		๙) โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปริ้นพาเลช กรุงเทพฯ ผู้เข้าอบรม ๔ ราย คือ ๑. นางทักษพร ทองคำ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางสาวชรัญญา ศรีสุธรรม ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายฯ ๓. นางสาวยุพเยาว์ เดชขุน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นางสาววีรนันท์ คล้ายประดิษฐ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ	๑๘,๔๐๐ บาท

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และมีความชำนาญในสายงาน	๑๐) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ ผู้เข้าอบรม คือ นายเสฏฐ์นันทน์ บุญรินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔,๖๐๐ บาท
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาการความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-ดำเนินการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีบริการขั้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ ทั้งเว็บไซต์ของเทศบาล หนังสือเวียนและพร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรตามะยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และตามที่หน่วยงานได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยเป็นไปตามระเบียบ มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประชุมพิจารณาร่วมกัน - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยเป็นไปตามระเบียบ มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประชุมพิจารณาร่วมกัน ประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตทีดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ จัดกิจกรรม ๕ ส. -จัดกินกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร	เบิกจ่ายตรง สปสช. ประจำปี ๒๕๖๖
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ -จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ	**ไม่ใช้งบประมาณ**
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ที่ ๓๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	**ไม่ใช้งบประมาณ**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลกันทรารมย์ อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	**ไม่ใช้งบประมาณ**

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑) ยังไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและยังไม่สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

๒) ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมไม่มีการต่อยอดความรู้ที่ได้รับให้บุคลากรคนอื่นทราบ

๔) ยังไม่มีการดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องคนดี เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบยังไม่มีความรู้ความเข้าในกระบวนการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑) พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังทุกปีประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน

๒) ดำเนินการสำรวจความต้องในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี

๓) ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้

๔) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาหาความรู้พร้อมจัดทำโครงการยกย่องคนดี และให้มีการดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๘) ให้มีเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรมอยู่เสมอ และเน้นการมีส่วนร่วมให้ครบทุกส่วนราชการ