

ประกาศเทศบาลตำบลกันทรารมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วย เทศบาลตำบลกันทรารมย์ ต้องการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ทั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ จะดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยให้ประเมินจากพนักงาน พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุม ต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกียวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษา ดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน

จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจะนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตรของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น เทศบาลตำบลกันทรารมย์ จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลกันทรารมย์ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภิชาติ ชาญประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลกันทรารมย์